

государственное бюджетное учреждение здравоохранения Свердловской области «Городская инфекционная больница город Нижний Тагил»

(ГБУЗ СО «ГИБ г. Нижний Тагил»)

ПРИКАЗ

№ 61/1-од

«11» января 2016 г.

Об утверждении Перечня должностей в ГБУЗ СО «ГИБ г. Нижний Тагил» замещение которых, связано с коррупционными рисками

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

Приказываю :

1. Утвердить Перечень должностей в ГБУЗ СО «ГИБ г. Нижний Тагил» замещение которых, связано с коррупционными рисками (Приложение № 1 к настоящему приказу).

Главный врач



Холманских М.В.

Перечень должностей в ГБУЗ СО «ГИБ г. Нижний Тагил»
замещение которых связано с коррупционными рисками

Главный врач
Главный бухгалтер
Заместитель главного врача по экономическим вопросам
Заместитель главного бухгалтера
Специалист по персоналу
Главная медицинская сестра
Начальник хозяйственного отдела
Юрисконсульт
Руководитель контрактной службы
Работник контрактной службы
Провизор
Заведующий отделением
Заведующая складом
Заведующий лабораторией

государственное бюджетное учреждение здравоохранения Свердловской области «Городская инфекционная больница город Нижний Тагил»

(ГБУЗ СО «ГИБ г. Нижний Тагил»)

ПРИКАЗ

№ 76/1-од

«21» января 2016 г.

Об утверждении Плана по минимизации установленных коррупционных рисков в ГБУЗ СО «ГИБ г. Нижний Тагил»

Во исполнение Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента РФ от 02.04.2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений ФЗ «О противодействии коррупции», в соответствии с Законом Свердловской области от 20.02.2009 г. № 2-03 «О противодействии коррупции в Свердловской области», в целях противодействия коррупции,

Приказываю:

1. Утвердить План по минимизации установленных коррупционных рисков в ГБУЗ СО «ГИБ г. Нижний Тагил» (Приложение № 1 к настоящему приказу).

Главный врач



Холманских М.В.

Приложение к приказу
от 21.01.2016. № 46/1.-ОГ.

План по минимизации
установленных коррупционных рисков в ГБУЗ СО «ГИБ г. Нижний Тагил»

№ п/п	Направление	Мероприятие
1.	Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения	Разработка и внедрение Положения о конфликте интересов и мерах по его урегулированию
2.		Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками
3.		Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью учреждения, стандартной антикоррупционной оговорки
4.		Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников
5.	Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия)
6.		Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами о порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия)
7.		Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
8.		Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, от формальных и

		неформальных санкций
9.		Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
10.	Обучение и информирование работников	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении
11.		Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
12.		Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
13.	Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита учреждения требованиям антикоррупционной политики	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
14.		Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности
15.		Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском
16.	Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и сдача отчетов	Проведение оценки результатов работы по противодействию коррупции
17.		Подготовка и сдача отчетов по противодействию коррупции